

ANDREAS SCHWARZENHÖLZER



T +49 (0) 151 . 122 544 58
E andreas.schwarzenhoelzer@rf-f.com

BERATERPROFIL

STANDORT

FRANKFURT AM MAIN

GEBURTSJAHR

1961

NATIONALITÄT

DEUTSCH

SPRACHEN

DEUTSCH
ENGLISCH

METHODISCHE KOMPETENZ

Organisationsberatung
Team- und Bereichsentwicklung
Moderation
Coaching
Konfliktberatung
Konzeption

BRANCHENKOMPETENZ

Beratungsdienstleistungen in der IT-,
Telekommunikations- und
Finanzdienstleistungsbranche
Gemeinnützige Organisationen

BERUFLICHE ERFAHRUNG

1990 – 2000: Jugend- und
Erwachsenenbildung – Weiterbildung
ehrenamtlicher Mitarbeiter in den
Bereichen Arbeiten mit Gruppen,
Kommunikation und Teamführung;
Qualitätssicherung der Bildungsarbeit;
Finanzbeschaffung in Non-Profit-
Organisationen;
Ev. Jugendwerk Frankfurt /M.

AUS- & WEITERBILDUNG

1980 - 1985
Studium der Theologie

1994 - 1996
Studium der Sozialpädagogik

1998 - 1999
Studium der Sozialökonomie

SCHLÜSSELPROJEKTE

Neugestaltung einer zukunftsorientierten und transparenten
Personalstrategie anhand von relevanten Handlungsfeldern in einem
Bankhaus mit 900 Mitarbeitern

Begleitung der Neuausrichtung des gesamten IT-Bereiches als externer
Changeberater in einer Landesbank mit 3.000 Mitarbeitern

Neuausrichtung und Umstrukturierung des gesamten Marktbereichs einer
Stadtsparkasse mit 1.200 Mitarbeitern

Integration eines Unternehmens mit 200 Mitarbeitern in den Mutterkonzern
durch Planung/Steuerung des Projektes gemeinsam mit der
Geschäftsleitung

Konfliktberatung interner Organisationsentwickler eines Luftfahrtkonzerns
mit Hilfe der systemischen Strukturaufstellung

Bereichsentwicklung in einer Landesbank durch Zuordnung neuer
Abteilungen, Rollen und Aufgaben sowie Coaching der Bereichsleitung

2001 – 2010: Managementberater und
Partner – Entwicklung/
Implementierung von Organisations-
und Personalentwicklungsprojekten in
Unternehmen mit hohen
Qualifizierungsstandards; Coaching
von Fach-/Führungskräften; Seminar-
/Workshopkompetenz: Consensus
Consulting GmbH

2011 – 2013: Senior Manager –
Begleitung von
Veränderungsprozessen; Team- und
Bereichsentwicklungen; Talentma-
nagement auf Grundlage strategi-
scher Unternehmensziele; Coaching
auf Abteilungs-/Bereichsebene;
Moderation von Mediationsprozes-
sen: Detego GmbH & Co. KG

2001
Coachingausbildung bei der
Oxford Total Learning Group (UK)

2002
Zertifizierter Berater für Organisa-
tions- und Strukturaufstellung
(Prof. Dr. Waga von Kibed)

2009
Zertifizierter Projektmanager nach
internationalem PRINCE2
Standard (Practitioner)

2011
Zertifizierter Assess-Berater
(Performance- und
Kompetenzanalyse)