

ANGELA DAHM

T
E+49 (0) 172 . 323 560 0
angela.dahm@rf-f.com

BERATERPROFIL

STANDORT

BERLIN

GEBURTSJAHR

1962

NATIONALITÄT

DEUTSCH

SPRACHEN

DEUTSCH
ENGLISCH

METHODISCHE KOMPETENZ

Training
Moderation
Train-the-Trainer Maßnahmen
Unternehmensplanspiel
Coaching
Team- und Bereichsentwicklung
Konfliktberatung
Konzeption

BRANCHENKOMPETENZ

Dienstleistungen
Finanzindustrie
Handel
Nahrungsmittelindustrie
Logistik, Transport
Sport
Medien, Werbung und Kultur
Non Profit Unternehmen

BERUFLICHE ERFAHRUNG

1980 - 1986
Vertrieb: Innen-/Außendienst:
Paech Brot & Backwaren GmbH

1985
Strategische Beratung Marketing/
Vertrieb: Roland Berger & Partner
GmbH, München

1986 - 1988
DFG-Forschungsprojekt "Gleiten-
der Übergang in den Ruhestand":
FU Berlin

1988 - 1990
Trainee: Dresdner Bank AG

1990 - 1994
Personalauswahl & -entwicklung,
Arbeitsrecht, AC's; Baufinan-
zierung Regional, Beratung End-
und Zwischenfinanzierung, Unter-
stützung der Filialen, Betreuung
Multiplikatoren: Dresdner Bank AG
Berlin

1995 - 1997
Spezialistin gewerbliche Bau- und
Bauträgerfinanzierungen, Team-
leitung: Dt. Hypothekenbank AG
Frankfurt

AUS- & WEITERBILDUNG

1983 - 1988 Studium der
Wirtschaftswissenschaften

2000 TZI Methodenkurs

2003 NLP-Practitioner (DVNLP)

2004 System. Strukturaufstellungen

2006 wingwave® Coach

2006 - 2007 NLP-Master (DVNLP)

2007 Magic Words Trainer

2008 System. Konfliktmanagement

2009 ECA-zertifizierter Work Health
Balance-Coach und ECA-zertifizierter
Mental-Coach

2009 - 2010 Krisenintervention DRK

2010 Sportcoaching

2011 Time-Line- und Ressourcen-Arbeit

2012 Emotionscoaching Archetypen

2014 wingwave® Trainer Stress-
management und Burnoutprophylaxe

SCHLÜSSELPROJEKTE

Führungskräftetrainings: Führungswerkzeuge, Konflikt-handhabung, Selbst-
und Fremdbild

Professionelle Personalauswahl

Volunteerprogramm Confederations Cup 2005 / Fussball WM 2006

Langjährige Dozententätigkeit an der Berufsakademie Berlin, Fchbereich
Handel und an der Bankakademie (Bankfachwirt und Bankbetriebswirt)

Konfliktmanagement: Diagnose, Gesprächsführung, Kollegiale
Fallberatung

Persönlichkeitsentwicklung: Teamrollen, Selbst-/Fremdbild, Zielbildung

Employability - Führen in Balance: Stresserkennung und -bewältigung,
Gesundheitsmanagement, Burnoutprophylaxe