

GABRIELE HEYNOLD

T
E+49 (0) 171 . 788 268 5
gabriele.heynold@rf-f.com

BERATERPROFIL

STANDORT

FRANKFURT AM MAIN

GEBURTSJAHR

1957

NATIONALITÄT

DEUTSCH

SPRACHEN

DEUTSCH

METHODISCHE KOMPETENZ

Coaching & Supervision
Change Management
Team- und Bereichsentwicklung
Moderation
Gesundheitsmanagement
Persönlichkeitsentwicklung

BRANCHENKOMPETENZ

Finanzindustrie
Dienstleistungen
Psychosoziale Einrichtungen
Privatpersonen

BERUFLICHE ERFAHRUNG

1981 – 1998: Beratung, Coaching,
Gruppenleitung,
Gutachtertätigkeit,
Sterbebegleitung : Universität
Würzburg, Stadt Würzburg, Aids-
Hilfe e.V., Kirche

2000 – 2002: Konzeption
Fachlaufbahn, Konzeption und
Durchführung kollegialer
Beratungsgruppen,
Bewerberauswahl: Dresdner Bank

2002 – 2004: Konzeption,
Veränderungsprozesse,
Großveranstaltungen,
Führungskräfteentwicklung:
Dresdner Bank

2004 – 2009: Change
Management,
Führungswechselberatung,
Coaching, Teamentwicklung,
Seminar-konzeption und
Durchführung: Dresdner
Bank/Commerzbank

Seit 2010: selbständig als Beraterin

AUS- & WEITERBILDUNG

1977 - 1981
Studium der Sozialpädagogik

1999 - 2000
Ausbildung zur Personal- und
Organisationsentwicklerin

1993 - 1995
NLP-Practitioner

1996 - 1999
Systemische Beratung

2001 - 2001
OE-Prozess-Steuerung

2002 - 2002
Teamentwicklung & Supervision

2004 - 2006
Coaching Ausbildung

2005 - 2008
Hypnose und Mentalcoaching

2010-2012
Entspannungsverfahren (Yoga,
PME, Jacobsen)

SCHLÜSSELPROJEKTE

Kollegiale Beratungsgruppen: Konzeption, Implementierung und
Durchführung

Change Projekt Konzerneinkauf: Change Management, Kulturanalyse,
Mitarbeiterbefragung

Change Projekt Zentralisierung „Neue HR Welt – der Weg zum SSC“ :
Beratung bei Veränderungsprozessen, Teamentwicklung, Prozess-
Workshops

Führungswechselberatung & Coaching : Führung, Kommunikation,
Konflikt, Change Management, Selbstmanagement

Beratung und Durchführung von Veränderungsprojekten im Rahmen der
Integration Dresdner Bank und Commerzbank

Projektleitung Symposiumreihe „Werkstatt für Kommunikation I – III“