

# ISABELL DORSCH



T  
E

+49 (0) 160 . 757 086 8  
isabell.dorsch@rf-f.com

## BERATERPROFIL

**STANDORT**  
FRANKFURT

**GEBURTSJAHR**  
1974

**NATIONALITÄT**  
DEUTSCH

**SPRACHEN**  
DEUTSCH  
ENGLISCH

## METHODISCHE KOMPETENZ

Bereichs- und Teamentwicklung  
Coaching  
Konfliktberatung  
Moderation  
Supervision  
Konzeption

## BRANCHENKOMPETENZ

Chemie  
Maschinenbau  
Dienstleistung

## BERUFLICHE ERFAHRUNG

2011 - 2015  
Zunächst Change Management im Bereich Produktion; danach Konzeption, Implementierung und Durchführung von Führungsentwicklungsinstrumenten; Beratung von Führungskräften und Begleitung von Teams in Organisationsentwicklungsprozessen; internes Coaching: BASF SE

2006 - 2011  
Durchführung von Führungskräfteentwicklungs-Curricula für das erste und mittlere Management; Konzeption und Durchführung von Trainings im Bereich Kommunikation, Konflikt, Verhandlung, Präsentation und Moderation sowie Begleitung von individuellen und Teamveränderungsprozessen: ABB AG

## AUS- & WEITERBILDUNG

2009 – 2011: Ausbildung in systemischer Prozessberatung mit dem Schwerpunkt Coaching und Mediation

2008 – 2008: Grundlagen der Komplementärberatung

2008 – 2008: Weiterbildung Change Management

2007 – 2008: Systemische Kompetenz für interne BeraterInnen

2006 – 2006: Weiterbildung in Strategieentwicklung

1996 – 2004: Studium der Psychologie an den Universitäten Louis Pasteur (Strasbourg), Otto-von-Guericke (Magdeburg) und Abschluss an der Universität Mannheim

1995 – 1996: Studium Französisch und Englisch an der Université Populaire, Strasbourg

1994 – 1995: Studium der Architektur an der Fachhochschule Hannover

## SCHLÜSSELPROJEKTE

Change Management in einem übergreifenden Senior Project im Bereich Produktion: Veränderungsbegleitung der beteiligten Betriebe auf allen Ebenen

Begleitung und Beratung eines Strategieentwicklungsprozesses für einen Standort in der Großindustrie: Beratung der Projektleitung und Begleitung der Projektgruppe während des Prozesses

Pilotierung und Einführung von Coaching als Angebot in der Führungsqualifizierung auf Meisterebene

Entwicklung und Implementierung eines neuen Trainingscurriculums im Bereich Kernkompetenzen: Konzeption und Implementierung des neuen Portfolios