

JENS OPPITZ



T
E

+49 (0) 151 . 170 168 30
jens.oppitz@rf-f.com

BERATERPROFIL

STANDORT
MÜNCHEN

GEBURTSJAHR
1973

NATIONALITÄT
DEUTSCH

SPRACHEN
DEUTSCH
ENGLISCH

METHODISCHE KOMPETENZ

Change Management Beratung
Organisationsberatung
Strategieberatung
Team- und Bereichsentwicklung
Training
Moderation
Konzeption

BRANCHENKOMPETENZ

Dienstleistungen
Öffentlicher Sektor

BERUFLICHE ERFAHRUNG

1999 - 2004
Strategieberatung, Change Management, HR Management, Multiprojektmanagement: Roland Berger Strategy Consultants

seit 2004
Change Management Beratung, Change Management- & Projektmanagement Trainings: Jens Oppitz
Unternehmensberatung

AUS- & WEITERBILDUNG

1992 - 1999
Studium der Diplom Psychologie

2008
MBTI : Zertifizierter & lizensierter Trainer

2009
PROSCI: Zertifizierter Change Management Berater

SCHLÜSSELPROJEKTE

Unterstützung von Reformvorhaben im öffentlichen Bereich auf Bundes- und kommunaler Ebene (Multiprojektmanagement): Unterstützung der Führungskräfte, Betreuung und Einbindung der Mitarbeiter im Veränderungsprozess.

Change Management Begleitung eines SAP-Projekts bei einem Mineralöl-Konzern. Umfangreiche Kommunikations- und Mobilisierungsmaßnahmen, regelmäßige Erhebung des Change Status in verschiedenen Zielgruppen.

Change Management Begleitung des internationalen Rollout "Kompetenzmanagement" (inkl. IT) bei einem Industriekonzern (u.a. Automobilzulieferer)

Change Management Begleitung eines Veränderungsprogramms (inkl. Prozessoptimierung, SAP-Einführung, Organisationsanpassungen) bei einem international führenden Technologiekonzern