

KAREN WESSELMANN

T
E+49 (0) 170 . 833 883 7
karen.wesselmann@rf-f.com

BERATERPROFIL

STANDORT

KÖLN

GEBURTSJAHR

1972

NATIONALITÄT

DEUTSCH

SPRACHEN

DEUTSCH

METHODISCHE KOMPETENZ

Organisationsberatung
Bereichs- und Teamentwicklung
Training – Führung und Kommunikation
Moderation
Coaching
Konfliktberatung/Mediation

BRANCHENKOMPETENZ

Finanzindustrie- Großbanken,
Genossenschaften, Sparkassen
Versicherungen
Biotechnologie
Telekommunikation
IT

BERUFLICHE ERFAHRUNG

1999 - 1999
Anglo-Continental School of
English, Bournemouth, England

2000 - 2001
Führungskraft im Vertrieb der
Dresdner Bank AG

2001 - 2008
Führungskräfte trainings,
Assessment-Center,
Moderationen: Dresdner Bank AG

2009 - 2009
Unterstützung von Führungskräften
im Rahmen des START-UP
Leadership Excellence
Programms: Commerzbank AG

2010 - 2015
Coaching, Konzeption und
Durchführung von Bereichs- und
Teamentwicklung, Moderation
von Veranstaltungen,
Führungskräfte seminare: Raum Für
Führung GmbH

Seit 09.2015 Kooperationspartnerin
von RF/F

AUS- & WEITERBILDUNG

1990 - 1993
Bankkauffrau

1993 - 1996
Studium der Berufsbegleitendes
Wirtschaftsstudium

2008 - 2011
Systemische Prozessberatung mit
dem Schwerpunkt Coaching

2009 - 2010
Systemische Beratung , Institut
Neues Lernen

2010 - 2010
Mediationsausbildung

2010 - 2010
Systemisches Coaching

2011 - 2011
Lösungsorientiertes
Kurzzeitcoaching nach de Shazer

2012 , 2014
Spiele der Macht I+II-
genderspezifische Kommunikation

SCHLÜSSELPROJEKTE

Führungstrainings im Rahmen des Development- /Professionalprogramms
einer Großbank mit den Schwerpunkten: Führung, Kommunikation,
Teamleitung, Konfliktmanagement, Change, Veränderungsgespräche

Durchführung und Konzeption von Bereichs- und Teamentwicklungen:
Gestaltung von Veränderungsprozessen, Integration z.B.
Zusammenwachsen Dresdner und Commerzbank, Auftaktmeetings bei
Wechsel der Führungskraft sowie Mediationen

Moderation von Großgruppen, z.B. Moderation des bundesweiten
Netzwerktreffens "Courage" incl. Podiumsdiskussion

Bereichsworkshop HR, Biotechnologie: Führungsverständnis,
Missionstatement Human Resources