

# MARTINA ONORATO

T  
E+49 (0) 171 . 903 711 0  
martina.onorato@rf-f.com

## BERATERPROFIL

### STANDORT

FRANKFURT AM MAIN

### GEBURTSJAHR

1968

### NATIONALITÄT

DEUTSCH, ITALIENISCH

### SPRACHEN

DEUTSCH  
SONSTIGE  
ITALIENISCH (IM AUSBAU FÜR BERUF)

## METHODISCHE KOMPETENZ

Organisationsberatung  
Team- und Bereichsentwicklung  
Training  
Moderation  
Supervision  
Coaching

## BRANCHENKOMPETENZ

Finanzindustrie

## BERUFLICHE ERFAHRUNG

1989 - 1990  
Ausbildung: Deutsche Bank Saar  
AG1991 - 2000  
Firmenkundengeschäft bei der  
Dresdner Bank AG, Saarbrücken:  
Kreditanalyse &-entscheidung  
sowie  
Firmenkundenbetreuung (CAT)2000 - 2003  
Vertriebstraining für FKB,  
Dresdner Bank AG, Frankfurt2004 - 2008  
Führungskräfte Aus- und  
Weiterbildung, Coaching  
Team- und Bereichsentwicklung,;  
Dresdner Bank, später  
Commerzbank AG, Frankfurt2009 - 2010  
Changemanagement in der  
Integration der HR Bereiche  
Commerzbank und Dresdner Bank  
AG: Commerzbank AG, Frankfurt

## AUS- & WEITERBILDUNG

1987 - 1970  
Bankkauffrau1990 - 1992  
Bankfachwirt Studium (IHK)2000  
Vertriebs- und  
Managementtrainerin2004 - 2006  
Systemischer Coach in  
Organisationen  
(Zertifizierung)2007 - 2008  
Familien- & Strukturaufstellungen2007  
Führungswechselberatung nach  
Fischer/Gärtner2009  
Zertifizierung GPOp (Golden Profiler  
of Personality)2011 - 2012  
Organisationsentwicklung

## SCHLÜSSELPROJEKTE

Führungsfeedback GBS IT: Roll Out und Begleitung 180-Grad-Feedback  
der FE 2+3 im IT-Bereich Dresdner KleinwortPrüfungsleiter Audit Qualifizierung (PAQ): Konzeption und Durchführung  
von Seminaren für die spezifische Führungssituation von Audit-  
PrüfungsleiternCo-Projektleitung Change Management-Team für die Integration der HR-  
Bereiche Commerzbank und Dresdner Bank AG: Design von Change- und  
Kommunikationsformaten zur Unterstützung des Integrationsprozesses für  
Mitarbeiter und FührungskräfteBegleitung der Einführung von LEAN Management (TeamExzellenz) auf  
Leitungs- und Einführungsbereichsebene mit Fokus auf Verhaltens- und  
Kulturwandel: Change Management u.a. durch Coaching von  
Einführungsleitern und -Experten, Entwicklung und Begleitung gezielter  
Kommunikationsformate sowie Koordination des Beraterteams