

MICHAEL RIERMEIER

T +49 (0) 172 287 585 8
E michael.riermeier@rf-f.com



BERATERPROFIL

STANDORT

FRANKFURT AM MAIN

GEBURTSJAHR

1975

NATIONALITÄT

DEUTSCH

SPRACHEN

DEUTSCH
ENGLISCH

METHODISCHE KOMPETENZ

Strategie
Organisation und Prozesse
HR
Veränderungsmanagement

BRANCHENKOMPETENZ

IT und IT-Dienstleistungen
Energie
Pharma/Gesundheitswesen
Industrie
Finanzdienstleistungen

BERUFLICHE ERFAHRUNG

2000-2001
Prägende Rolle beim Aufbau der
New Identity AG (Internet-
Dienstl.), Beratung und HR
Manager

2002-2007
Roland Berger Strategy
Consultants, Project Manager

2007-2008
Emc² GmbH & Co. KG (Spin-off
von McKinsey),
Engagement Manager

Seit 2009
Geschäftsführender
Gesellschafter
Raum Für Führung GmbH

AUS- & WEITERBILDUNG

1996 -2001
Studium Diplom Soz-
Wissenschaften
an den Universitäten
- Passau
- Mannheim

2002 – 2008
Diverse Weiterbildungen zu
Strategie, Organisation und
Finanzen (u.a. St. Gallen)

2010
Konfliktmanagement

Seit 2012
Diverse Fach-Veranstaltungen
zu methodischen und
inhaltlichen Themen

SCHLÜSSELPROJEKTE

(Digitale) Transformation von Gesamtorganisationen und Teilen von
Organisationen:

- Digitalisierung/Agilisierung
- Globalisierung von Strukturen und Prozessen
- Business Process Outsourcing
- HR Reorganisationen.

Restrukturierung: Konsolidierung, Wachstum, Kostensenkung

Konzeption für Führungs- und Qualifizierungssystemen (on-/offline und
blended): Inhaltlich (Anforderungsprofile), Prozesse und Strukturen,
Rollen und Verantwortlichkeiten

Strategische Neuausrichtung von (Teil-) Organisationen und strategische
Planungsprozesse