

NADINE GIMBEL

T +49 (0) 162 258 088 4
E Nadine.Gimbel@rf-f.com



BERATERPROFIL

STANDORT

FRANKFURT AM MAIN

GEBURTSJAHR

1981

NATIONALITÄT

DEUTSCH

SPRACHEN

DEUTSCH
ENGLISCH

METHODISCHE KOMPETENZ

Organisationsberatung
Team- und Bereichsentwicklung
Training
Moderation
Coaching
Konzeption

BRANCHENKOMPETENZ

Beratungsdienstleistungen
Biotechnologie
Finanzindustrie
Gesundheit
Medien, Werbung und Kultur
Sonstiges

BERUFLICHE ERFAHRUNG

2005 - 2007
Supervision, Präsentations- und,
Zeitmanagementseminare:
Technische Universität Darmstadt

2006 - 2008
Systemisches Coaching und
Beratung: Selbstständige Tätigkeit

2008 - 2009
Organisationsentwicklung, Team-
und Bereichsentwicklung, Coaching
und Führungskräfte-seminare:
Commerzbank AG

seit 2009
Organisationsentwicklung,
Coaching, Training: Raum Für
Führung GmbH

2012 - 2014
Lehraufträge Gesundheits-
psychologie und Kommunikation:
Pädagogische Hochschule
Heidelberg

2015 - 2017
Leitung des Beraterteams Region
Mitte und Steuerung der
Vertriebsaktivitäten: Raum Für
Führung GmbH

AUS- & WEITERBILDUNG

2000 - 2002
Werbekaufrau (IHK-geprüft)

2002 - 2008
Studium der Psychologie und
Betriebswirtschaftslehre (Dipl.-Psych.)

2004 - 2006
Trainerausbildung (Institut für
Pädagogische Psychologie, TU
Darmstadt)

2006 - 2007
Ausbildung zur systemischen Beraterin
und Basisausbildung Systemisches
Coaching und Teamentwicklung

2008 - 2009
Ausbildung zur Business Moderatorin

2009 - 2011
Systemische Beratung und Steuerung
von Organisationen (Institut für
Systemische Beratung Wiesloch)

2009 - 2009
Ausbildung zur LIFO®-Analystin

2019
Professional Scrum Master
Scrum.org

SCHLÜSSELPROJEKTE

Systemische Beratung und Coaching von Führungskräften: Persönliche und organisationale Veränderungen, Führung, Kommunikation und Konflikt

Integration Dresdner Bank - Commerzbank: Organisationsentwicklung, Qualifizierung der Führungskräfte im Veränderungsprozess, Konzeption und Durchführung von Team- und Bereichsentwicklungen zur kulturellen Integration

Begleitung eines organisationsweiten Veränderungsprozesses: Beratung der Geschäftsführung und des Managementteams, Organisations- und Teamentwicklung

Begleitung eines Lean Management-Programms: Unterstützung der Exzellenz-Leiter, Moderation von Maßnahmen und Coaching der Führungskräfte

Begleitung eines Mitarbeiterabbau-Prozesses: Qualifizierung der Führungskräfte in den Themen Führung, Gesprächsführung und Change Management

Begleitung von Maßnahmen im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen: Konzeption und Durchführung von Workshops mit Teams und Führungskräften