

SABINE KERNBACH

T
E+49 (0) 173 . 671 713 1
sabine.kernbach@rf-f.com

BERATERPROFIL

STANDORT

EPPSTEIN / TAUNUS

GEBURTSJAHR

1971

NATIONALITÄT

DEUTSCH

SPRACHEN

DEUTSCH

METHODISCHE KOMPETENZ

Team- und Bereichsentwicklung
Training
Moderation
Coaching
Konzeption

BRANCHENKOMPETENZ

Finanzindustrie
Wirtschaftsprüfungsgesellschaften
Öffentlicher Dienst
Privatpersonen

BERUFLICHE ERFAHRUNG

1992 - 1995
Kundenberatung, Credit- und
Volksbank eG, Wuppertal

1995 - 1998
Filialleitung und Vertriebstraining,
Credit- und Volksbank eG,
Wuppertal

1999 – 2009
Führungskräfteentwicklung, Team-
und Bereichsentwicklung,
Methodenseminare (Soft Skills),
systemisches Coaching,
COMMERZBANK AG, Frankfurt

2005 - heute
Shiatsu therapie

seit 2009 - heute
Managementtraining,
Teamentwicklung, systemisches
Coaching, Shiatsu
Inhaberin KERNBACH COACHING

2014
Ausbildung von Coaches:
Teamcoaching, Siegerconsulting

AUS- & WEITERBILDUNG

1990 – 1992: Bankkauffrau (IHK)

1995 – 1997: geprüfte
Bankfachwirtin (IHK)

1999 – 2000: Business Moderatorin

1999: Kommunikation &
Gruppenleitung für Trainer

1999+2005: Konflikt-Moderatorin/-
Management

2005: Teamentwicklerin

2005: Projektmanagement

2005 – 2009: Diplom Shiatsu-
Praktikerin (Gesellschaft für Shiatsu
in Deutschland)

2008: Systemischer Coach

2009 – 2011: Karriere-Coach

2011: Lösungsorientiertes
Kurzzeitcoaching

2014: Körperorientierte Zusatz-
ausbildungen in den Themen:
Stress, Burnout, Lebenskrise

SCHLÜSSELPROJEKTE

Coaching von Führungskräften, Vertriebsleitern und Spezialisten im
Investmentbanking, Corporate Banking und Retail Banking

Konzeption und Durchführung von Methodenseminaren:
Besprechungsmoderation, Präsentation, Selbst- und Zeitmanagement,
Referententraining

Durchführung von Workshops in Zusammenarbeit mit den
Regionalvorständen zur Einführung neuer Filialleiter: Konzeption und
Durchführung WELCOME DAY

Konzeption und Durchführung von Seminaren für Prüfungsleiter in der
Revision; Themen: Kommunikation, Besprechungen & Verhandlungen,
Konfliktmanagement und Teams führen

Konzeption und Durchführung von Workshops mit Teams in
Veränderungsprozessen zu den Themen: Werte, Führung, Kultur, Team

Konzeption & Durchführung eines Workshops zur Förderung der Karriere von
Frauen und geschlechterspezifische Kommunikation

Konzeption und Durchführung von Seminaren für Führungskräfte zu den
Themen: Kommunikation, Konflikt, Gesprächsführung